



Automatización
INDUSTRIAL



**Informe de Desarrollo
Sustentable 2023**

**PARA CAMBIAR EL MUNDO,
PRIMERO HAGÁMOSLO NOSOTROS.**

ÍNDICE

❑ MENSAJE DE DIRECCIÓN	3
❑ NUESTRO PERFIL	4
❑ ACERCA DE CG AUTOMATIZACIÓN	5 - 9
Nuestros sectores	6
Nuestra filosofía	7
Nuestros valores	8
Nuestra estrategia	9
❑ RESPONSABILIDAD SOCIAL	10 - 11
Compromisos y prácticas responsables	11
❑ AMBITOS FUNDAMENTALES DE LA RSE	12
❑ GOBERNANZA	13 - 20
Asuntos materiales	13
Partes interesadas	14
Política anticorrupción y soborno	15
Competencia justa	16
Comportamiento ético	17
Igualdad laboral y no discriminación	18
Desarrollo sostenible	19
❑ SOCIAL	20 - 26
Derechos humanos	20
Participación en la comunidad	21
Bienestar laboral	22
Educación y cultura	23
Desarrollo empresarial	24
❑ AMBIENTAL	25
Política ambiental	25
❑ CONTEXTO GLOBAL	26



MENSAJE DE DIRECCIÓN



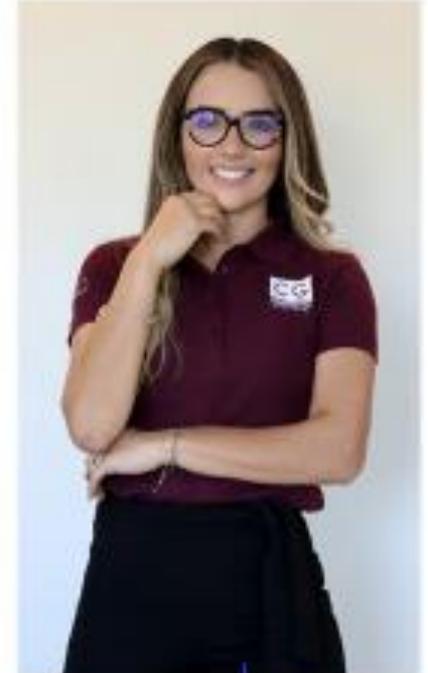
En CG Automatización seguimos trabajando enfocados en fortalecer una comunidad de colaboradores, familias y sociedad que busquen el bien común, donde la responsabilidad, el compromiso y la fiabilidad nos inspiren a ser mejores.

Durante este año nuestra meta fue convertirnos en un Excelente Lugar Para Trabajar (GPTW). Mantener un buen ambiente de trabajo enfocado en el bienestar común de empresa, colaboradores y nuestro entorno. Seguimos buscando el perfeccionamiento de nuestros conocimientos y habilidades en la dirección y administración de proyectos, ventas estratégicas y la generación de valor a clientes, socios y sociedad.

Nos encontramos sumamente orgullosos con la obtención del distintivo ESR 2022, y seguimos comprometidos en reforzar las prácticas sostenibles, manteniendo un equilibrio en los temas, ambiental, social, gobernanza y contexto global.

El futuro significa nuevos retos, mejoras constantes y mucho compromiso para forjar un mundo duradero.

Agradecemos a quienes son parte de la familia CG Automatización, sigamos haciendo historia y demostrando que podemos ser mejores.




Ing. Christian González González
DIRECTOR Y CO-FUNDADOR


Ing. Bibiana A. García Rivera
GERENTE ADMINISTRATIVA Y
CO-FUNDADORA

NUESTRO PERFIL



ÁREAS	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
ADMINISTRATIVO	13	61.54%	38.46%
INGENIERÍA	26	3.85%	96.15%
PRODUCCIÓN	13	7.69%	92.31%
TOTAL	52	19.23%	80.77%



1 Planta
Hermosillo, Sonora



52
Colaboradores

ACERCA DE CG AUTOMATIZACIÓN

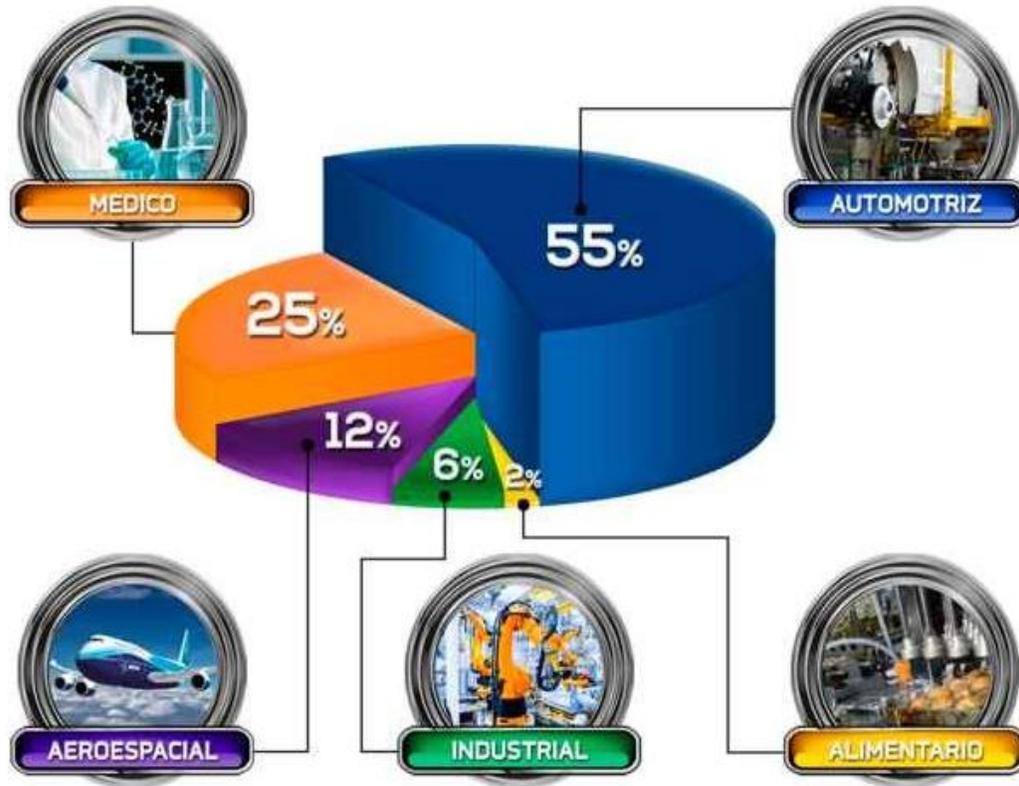
CG Automatización se ha dedicado al desarrollo e innovación, logrando convertirse en una empresa líder en la manufactura de maquinaria originales en todo el mundo.

Contamos con un equipo de ingenieros altamente calificados y especializados en productos, proceso y tecnología innovadora, ofreciendo la solución automatizada que mejor se adapta a las necesidades de nuestros clientes.

Por más de 13 años, CG Automatización ha sido una fuerza activa en el progreso económico y la prosperidad de Sonora, cuidando a nuestros colaboradores, sirviendo a nuestros clientes, preservando el medio ambiente y apoyando a las comunidades que llamamos hogar



NUESTROS SECTORES



En un proceso de constante innovación y trabajo en equipo, CG Automatización, ha logrado convertirse en un proveedor estratégico de la industria de la manufactura; agregando valor a los procesos de manufactura, garantizando a nuestros clientes la eficiencia, la tecnología y la innovación. Operamos en muchos sectores brindando soluciones completas en equipo, reparaciones y refacciones.

Nos especializamos en la automatización de los procesos de ensamble, pruebas y empaque relacionados con productos de los sectores automotriz, médicos, aeroespacial, electrónica y alimenticios.

NUESTRA FILOSOFÍA

Nuestro Objetivo:

Es proporcionar equipos de calidad los cuales den soluciones que ayuden a garantizar el éxito de cada cliente.

Misión:

Somos una empresa comprometida con la satisfacción del cliente, brindando soluciones con manufactura de máquinas originales. utilizando las tecnologías de la Automatización Industrial.

Visión:

Ser una empresa de manufactura de maquinas originales que inspire talentos en el desarrollo de tecnología e innovación para futuras generaciones. En el 2025 ser la empresa más rentable del ramo de la automatización en México, donde nuestra gente sea la diferencia.

Nuestra misión y visión nos señalan el camino y sientan las pautas para la planeación de estrategias y proyectos encaminados al éxito para atraer y satisfacer la demanda de nuestros clientes, generar consistentemente valor económico y mayor desarrollo social.



NUESTROS VALORES



✓ Compromiso:

Cumplir con el desarrollo de nuestro trabajo, otorgando nuestra mayor capacidad para alcanzar el mayor beneficio para nuestros clientes, nuestra empresa y nuestra familia.

✓ Responsabilidad:

Somos responsables en las decisiones y acciones que tomamos.

✓ Fiabilidad:

Hacemos lo que se espera que hagamos

NUESTRA ESTRATEGIA



RESPONSABILIDAD SOCIAL

CG Automatización considera la Responsabilidad Social Empresarial como un elemento fundamental dentro de la búsqueda de sustentabilidad de toda empresa, nos comprometemos en garantizar el crecimiento sostenible de la comunidad, trayendo beneficios a la sociedad, al medio ambiente y al entorno económico como parte de la estrategia de negocio de CG Automatización.

Nuestra manera de conducir nuestro negocio se basa estrictamente en la ética, la correcta gestión del impacto con nuestras partes interesadas.

Planteamos una gestión de la Responsabilidad Social Empresarial basada en nuestras acciones diarias y de nuestros colaboradores, las cuales deberán alcanzarse con el desarrollo de planes y/o proyectos alineados a la estrategia de Responsabilidad Social Empresarial definida.



COMPROMISOS Y PRÁCTICAS RESPONSABLES



AMBITOS FUNDAMENTALES DE LA RSE



GOBERNANZA

- Asuntos materiales
- Partes Interesadas
- Prevención de la corrupción
- Medios de denuncia
- Competencia Justa
- Comportamiento Ético
- Inclusión y Diversidad



SOCIAL

- Derechos Fundamentales
- Condiciones y oportunidades Laborales
- Salud y Seguridad
- Desarrollo Humano y Formación
- Participación en la comunidad
- Educación y Cultura
- Voluntariado
- Prácticas de proveedores
- Programas de inversión
- Negociaciones confiables



AMBIENTAL

- Medición del impacto
- Uso sostenible de los recursos
- Mitigación y adaptación al cambio Climático
- Manejo de Residuos

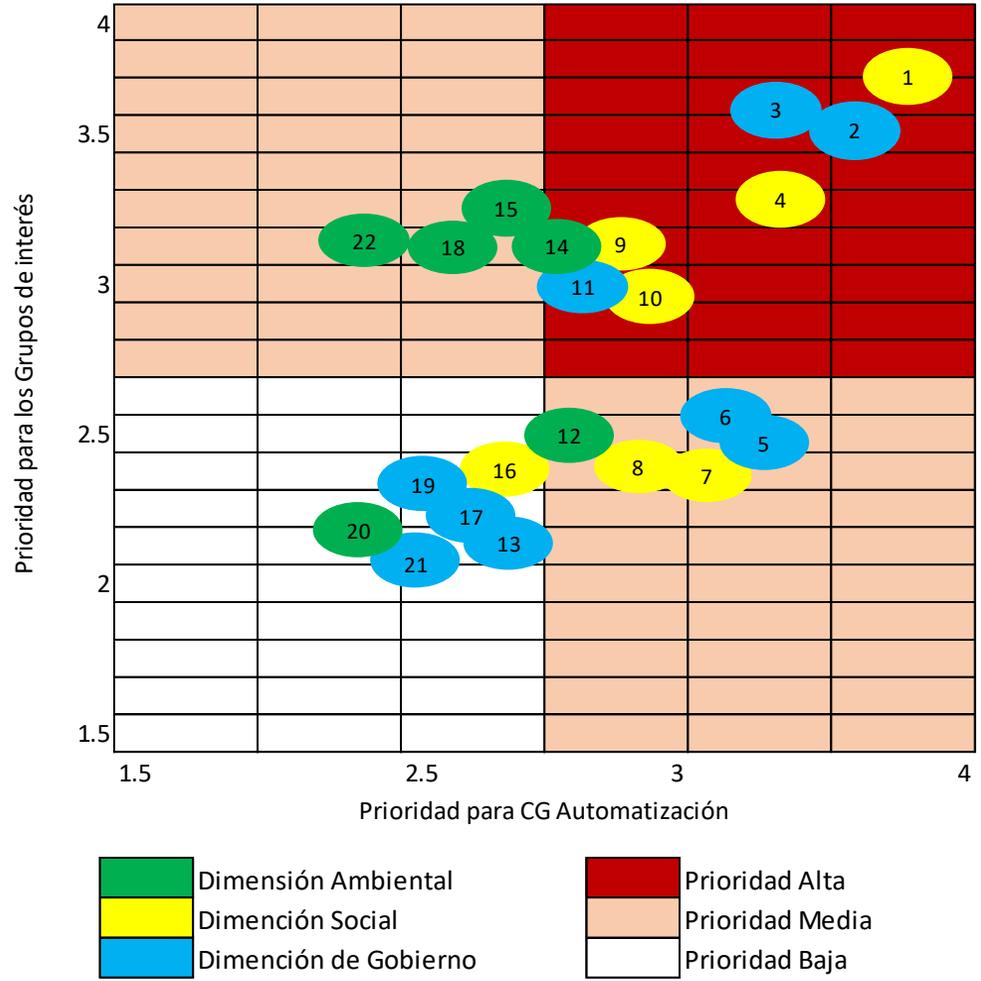


CONTEXTO GLOBAL

- Protocolos ante COVID-19
- Comunicación de Riesgos

ASUNTOS MATERIALES

Dimensión	Materiales
1	Seguridad y Salud laboral en empleados y contratistas
2	Solvencia financiera y generación de valor
3	Innovación y tecnología
4	Orientación al cliente y calidad
5	Gestión de riesgos y oportunidades
6	Ética
7	Atracción de talento y desarrollo profesional
8	Empleo de calidad y retribución justa
9	Respeto de los Derechos Humanos
10	Igualdad, diversidad y NO discriminación
11	Transparencia y dialogo con los grupos de intrés
12	Gestion ambiental y protección de la diversidad
13	Gestión responsable de la cadena de suministro
14	Infraestructuras sostenibles y resilientes
15	Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero
16	Desarrollo local e impacto en la comunida
17	Buen gobierno corporativo
18	Calidad del aire
19	Estrategia y gobernanza en sostenibilidad
20	Circularidad en materias primas y gestión de residuos
21	Inversión y financiación sostenible
22	Gestión del agua



PARTES INTERESADAS



COLABORADORES Y SUS FAMILIAS



CLIENTES



PROVEEDORES / DISTRIBUIDORES



AUTORIDADES DE GOBIERNO



COMUNIDADES LOCALES



POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN Y SOBORNO

En CG Automatización tenemos el firme compromiso de promover el cumplimiento y apego a todas las regulaciones de cualquier nivel gubernamental, así como el cumplimiento de nuestro Código de ética que tiene como base nuestros valores éticos y profesionales.

Por ello se establece la presente política Anticorrupción, la cual busca formalizar el compromiso en la lucha contra la corrupción y la ilegalidad, evitar, prevenir y sancionar las prácticas de corrupción que pudieran llevarse a cabo dentro de la organización por parte de Socios, Directivos y Colaboradores, así como clientes y proveedores con la finalidad de proteger nuestra reputación e imagen pública.

Principios:

- I. CG Automatización rechaza toda forma de corrupción aplicando un criterio de tolerancia cero respecto a cualquier incumplimiento de esta política.
- II. Es obligatorio para todos los Socios, Directivos, Colaboradores, Clientes y Proveedores, el apego a la presente política Anticorrupción, así como al Código de ética de CG Automatización.
- III. Esta estrictamente prohibido a todos los Socios, Directivos y Colaboradores de CG Automatización, así como a Clientes y Proveedores ofrecer, pagar, prometer, autorizar el pago o recibir, directa o indirectamente, dinero, obsequio o servicio de o a cualquier servidor público o tercero, a fin de obtener alguna ventaja o de influir en una decisión a lo largo de nuestra cadena de valor.
- IV. Promover entre todos los colaboradores y proveedores el apego cotidiano al Código de Conducta para fortalecer la cultura de honestidad y respeto.
- V. Queda estrictamente prohibido que cualquier Colaborador de cualquier nivel jerárquico ejerza su influencia sobre otros empleados estén o no a su cargo, así como también a clientes y proveedores para llevar a cabo acciones indebidas o corruptas, así como en contra del código de ética.
- VI. Todo proveedor que se involucre en prácticas deshonestas o de cualquier tipo de corrupción con algún colaborador automáticamente quedará cancelada la relación comercial, será bloqueado y dado de baja como proveedor de CG Automatización.
- VII. Queda prohibido que los colaboradores de CG Automatización soliciten, requieran, reciban o acepten regalos, comidas, viajes o entretenimiento de funcionarios de gobierno (o sus familiares) o particulares, sabiendo o suponiendo que, a cambio, el funcionario de gobierno o el particular espera recibir cualquier beneficio o ventaja indebidos por parte de la empresa.
- VIII. Queda prohibido hacer donativos o realizar pagos a causas o partidos políticos, con recursos de la Empresa o a nombre de CG Automatización.

COMPETENCIA JUSTA

Nos comprometemos a promover, adoptar y respetar las prácticas de libre mercado y competencia leal en donde desarrollamos nuestras actividades económicas. Rechazando cualquier tipo de Práctica ilegal o fraudulenta, implementando mecanismos efectivos de prevención, vigilancia y sanción de irregularidades.

Nuestros principios:

- Cumplir con las leyes de competencia legal aplicables.
- Está prohibida toda práctica que tenga la capacidad, el propósito o el efecto de generar competencia desleal o de restringir en forma indebida la competencia.
- No está permitido pactar o hacer acuerdos con nuestros competidores o proveedores que restrinjan la libre competencia.
- No está permitido realizar prácticas engañosas, fraudulentas para conseguir nuestros objetivos dentro de los mercados.
- Nuestros colaboradores no tienen permitido hablar de precios, producción o mercados con la competencia.
- No actuar nunca de manera que se pueda interpretar como la exclusión de competidores actuales o potenciales, o como un intento de controlar el precio de mercado.
- Brindar información a nuestros clientes sobre nuestros productos y servicios de forma clara, verídica y cumpliendo con las conductas esperadas especificadas en nuestro código de Ética.



COMPORTAMIENTO ÉTICO



LIDERAZGO



El liderazgo ha sido parte fundamental y muy importante para la empresa, Se involucra a líderes, gerentes y supervisores a lo largo de la organización en los temas de ética para asegurar que los colaboradores actúen con integridad en todo lo que hacen



ESTÁNDARES Y CONTROLES



Estamos comprometidos con la ética y la integridad, a través de medidas que permitan prevenir, detectar y erradicar malas prácticas. Fomentamos el conocimiento de los principios generales de conducta, ética e integridad por parte de todos los empleados, clientes y proveedores.



CAPACITACIÓN Y COMUNICACIÓN



En CG Automatzación buscamos que cada colaborador tenga un crecimiento profesional eficiente que beneficie a la empresa y la calidad de vida de cada uno. En el Plan de Capacitación y Adiestramiento de CG Automatzación podremos encontrar iniciativas y acciones de capacitación en los diferentes ámbitos.



MONITOREO Y RESPUESTA



Implementaremos mecanismos de denuncia a disposición de todas las partes interesadas para combatir los actos contrarios a nuestro Código de Ética y la corrupción en todos los niveles de la empresa

POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

CG Automatización establece los lineamientos que promuevan una cultura de igualdad laboral y no discriminación y garantizar la igualdad de oportunidades para cada persona integrante de la plantilla de personal, para prevenir y eliminar la discriminación.

Queda estrictamente prohibida cualquier forma de maltrato, violencia y segregación de las autoridades de CG Automatización S.A, de C.V. del hacia el personal y entre el personal en materia de:

- Apariencia física
- Cultura
- Discapacidad
- Idioma
- Sexo
- Género
- Edad
- Condición social, económica, de salud o jurídica.
- Embarazo
- Estado civil o conyugal
- Religión
- Opiniones
- Origen étnico o nacional
- Preferencias sexuales
- Situación migratoria
- Otras formas conexas de intolerancia y discriminación.



DESARROLLO SOSTENIBLE

CG Automatización está comprometida con los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) que consta de 17 objetivos en cinco ámbitos: personas, prosperidad, planeta, paz y alianzas.

CG Automatización ha identificado los objetivos a los que contribuye activamente con sus operaciones y programas. Las siguientes son las diferentes acciones que llevamos a cabo para aportar a la solución de estos retos globales:

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



DERECHOS HUMANOS

El respeto por los derechos humanos es un valor fundamental para CG Automatización. Luchamos por respetar y fomentar los derechos humanos en conformidad con los Principios Rectores de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos en nuestras relaciones con nuestros empleados, proveedores y clientes.

Nuestro objetivo es ayudar a incrementar la aplicación de los derechos humanos dentro de las comunidades en las que operamos.

RESPETAMOS EL DERECHO DE:

- Libertad de asociación y negociación colectiva.
- El derecho a recibir una remuneración igual por un trabajo de igual valor.



MANEJAMOS UN ENFOQUE DE TOLERANCIA CERO ANTE :

- El trabajo forzoso o en condiciones de servidumbre.
- El trabajo infantil.
- La discriminación desleal.

PARTICIPACIÓN EN LA COMUNIDAD



RECAUDACIÓN NAVIDEÑA

CG Automatización esta comprometido en realizar actividades de voluntariado en los rubros de alimentos, donación de ropa o servicio social. Logrando alcanzar un total del 18.03% de colaboradores que participaron en voluntariado en el 2021.



VINCULACIÓN CON ESCUELAS

Comprometidos con el futuro del país, manejamos convenios con diferentes instituciones educativas del estado con las cuales realizamos más de 10 interacciones entre la cuales están visitas industriales, residencias profesionales, proyectos de educación dual, entre otros.



VOLUNTARIADO

CG Automatización esta comprometido en realizar actividades de voluntariado en los rubros de alimentos, donación de ropa o servicio social. Logrando alcanzar un total del 42% de colaboradores que participaron en voluntariado en el 2022.



CAMPAÑAS DE SALUD

Fomentando climas laborales saludables y la prevención de enfermedades,
CG Automatización realiza campañas de vacunación anuales contra Influenza y COVID-19, campañas de salud visual una vez al año y campaña de salud.

BIENESTAR LABORAL

GIMNASIO

Disponibilidad gratuita del uso del gimnasio para los colaboradores y residentes, Con el fin de contribuir a la salud de los mismos colaboradores.



EVENTOS FAMILIARES

CG Automatización considera de gran importancia el desarrollar eventos familiares con el fin de motivar a los colaboradores y fortalecer el compromiso organizacional y la cultura laboral de la empresa.



ACTIVIDADES RECREATIVAS

Con el fin de prevenir riesgos psicosociales y mejorar la salud de nuestros colaboradores, CG Automatización apoya con patrocinios y días de actividades deportivas.

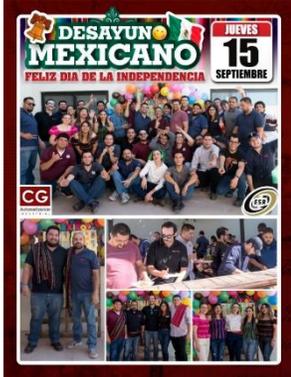


CERTIFICACIÓN GPTW

Nos hemos convertido en un excelente lugar para trabajar, fomentando esto con la obtención de la Certificación GPTW obteniendo un resultado de 84%.



EDUCACIÓN Y CULTURA



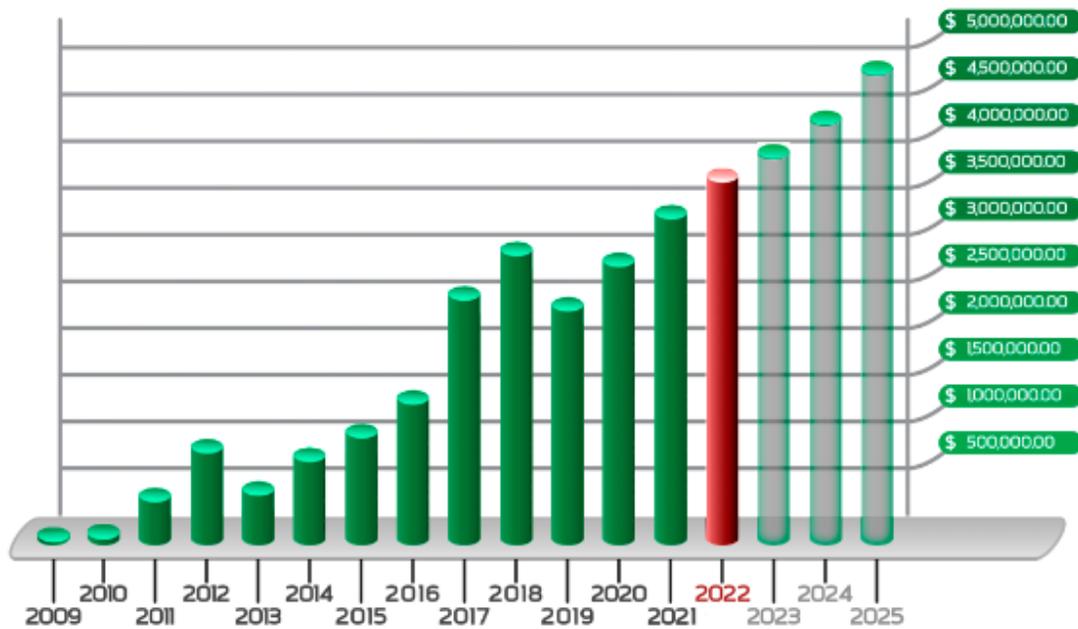
México es una gran variedad de culturas, lenguas, tradiciones y visiones de y para el mundo, lo que representa un tesoro invaluable que se debe cuidar y preservar para futuras generaciones.

Los usos y costumbres contemplan una forma de ser en comunidad, de construir en colectivo, de ver por el bien común y realizar obras de beneficio comunitario; además, combaten el individualismo y ponderan la cultura colectiva.

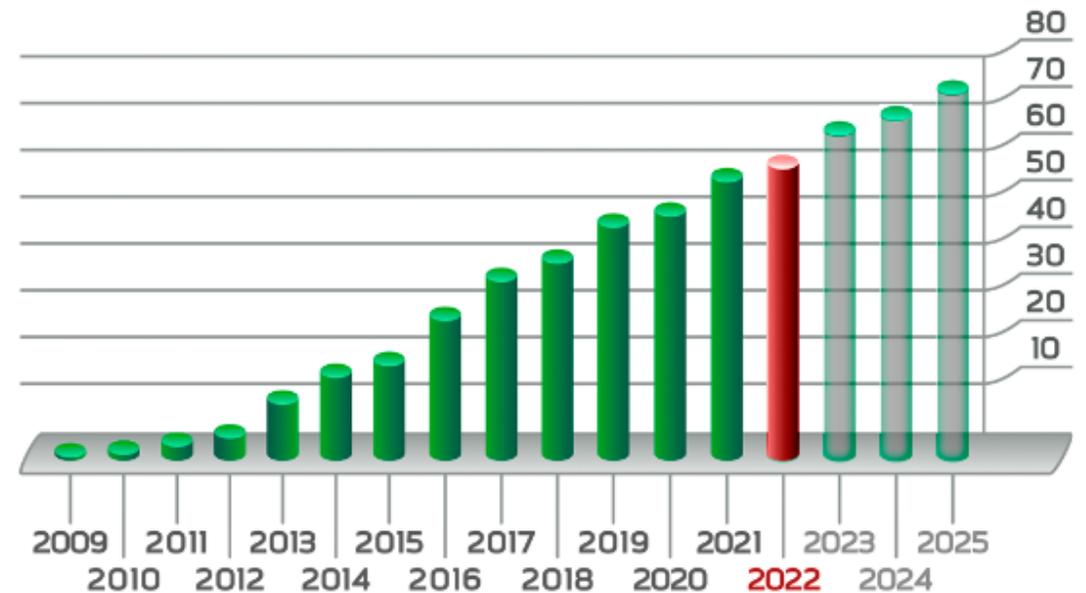
En CG AUTOMATIZACIÓN estamos comprometidos con apoyar las tradiciones y costumbres de la zona y del país. Ellas motivan a las sociedades y a los trabajadores a crear y compartir una identidad colectiva, que a su vez sirve para dar forma a las identidades individuales.

Celebrar las tradiciones nos ayuda a mantenernos conectados a nuestra cultura y es también una excelente oportunidad para el intercambio cultural, la comprensión y el aprecio por las culturas de todo el mundo.

DESARROLLO EMPRESARIAL



DESARROLLO EN NEGOCIOS



DESARROLLO DE PERSONAL

POLÍTICA AMBIENTAL

Nuestra política ambiental define el compromiso de realización de nuestra actividad dentro de los parámetros de un desarrollo sostenible, manteniendo el control y la gestión de los aspectos ambientales que produce, especialmente de aquellos más significativos. Asimismo, establece un marco común para la definición de los objetivos y la realización de las actividades que contribuyan a la mejora continua del sistema de gestión ambiental.

Para cumplir estos compromisos y alcanzar los objetivos establecidos, CG Automatización ha establecido los siguientes principios fundamentales:



- **Asegurar la protección del medio ambiente**, trabajando de forma respetuosa, previniendo la contaminación y minimizando los efectos ambientales producidos como consecuencia de la actividad que desarrollamos.
- **Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales ambientales** aplicables en los países donde operamos y los requisitos voluntariamente asumidos por la organización.
- **Establecer indicadores y sistemas de reporte** que permitan conocer de forma objetiva el impacto ambiental de nuestros centros.
- **Mantener la sensibilización y concienciación** de todos nuestros empleados, fomentando la formación ambiental de los mismos y favoreciendo la participación activa, incluyendo las sugerencias de mejora propuestas por ellos con objeto de fomentar la mejora continua.
- **Definir objetivos y metas concretos y medibles** dentro de un programa ambiental, siendo revisables según su consecución al menos una vez al año.

CG Automatización con el objetivo de mantener la salud y el bienestar de sus colaboradores y partes interesadas, ha desarrollado los siguientes principios generales para la prevención de la transmisión del virus:

- Privilegiar la salud y la vida de la comunidad CG Automatización.
- Promover la cultura de corresponsabilidad en salud mediante el programa permanente del Programa de Promoción de la Salud.
- Restringir el acceso a las instalaciones a personal con sintomatología sospechosa, contactos de alto riesgo y casos confirmados de COVID-19.
- Controlar la movilidad de personas al interior de la planta.
- Realizar una vigilancia activa en salud pública ante COVID-19 mediante detección oportuna, seguimiento, vigilancia y rastreo de casos sospechosos y confirmados.
- Mantener el distanciamiento físico cuando este sea posible.
- Reforzar las medidas sanitarias básicas de prevención ante COVID-19.
- No discriminar a personas con sospecha o diagnóstico confirmado de COVID-19.





Automatización INDUSTRIAL

Calle Chanate 333, colonia Puerta Real,
C.P. 83177, Hermosillo, Sonora
Teléfono (662) 2184055
Email: ventas@cgautomatizacion.com

www.cgautomatizacion.com

 /CGAutomatizacion

 /cgautomatizacion

 /cg_automation